

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Académica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações	
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço		
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações		
SVM - Serviço Veterinário Municipal										
PARTE IV Art.º 20.º do ROSM - A atividade e o regime de organização e funcionamento do Serviço Veterinário Municipal é enquadrado pelo Decreto -Lei n.º 116/98, de 5 de maio.	Competências previstas no art.º 3.º do Decreto-lei n.º 116/98, de 05 de maio	Médico Veterinário Municipal	Licenciatura em Medicina Veterinária		1				Recrutamento para novos postos de trabalho	
SMPC - Serviço Municipal Proteção Civil										
CAPÍTULO I N.º 2 do art.º 19.º do ROSM - compete, em geral, assegurar o funcionamento de todas as estruturas municipais de proteção civil, bem como recolher, tratar e difundir toda a informação referente à proteção civil municipal.	Competências previstas no artigo 15.º-A da Lei n.º 65/2007, aditado pelo Decreto-lei n.º 44/2019, de 1 de abril	Coordenador Municipal Proteção Civil	Licenciatura Proteção Civil					1	Provimento regime de Comissão Serviço - Nomeação por Despacho	
	As inerentes ao cargo de comando, conforme o previsto no art.º 5º e no anexo I ao Decreto-Lei nº 106/2002, de 13 de abril	Comandante dos Bombeiros Municipais	Licenciatura e quatro anos na área da protecção e do socorro e no exercício de funções de comando ou de chefia.					1	Provimento em regime de comissão de serviço,	
	Capítulo I, art.º 2.º do Anexo I, Competências específicas 1	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Florestal			1			Recrutamento para novos postos de trabalho de 1 TS em Eng. Florestal - Transitou do Mapa Pessoal 2021	
	Carreira de Regime Especial Bombeiro Sapador Capítulo I, art.º 3.º do Anexo I (competências elencadas no Anexo I, a que se refere o art.º 9.º do Decreto-lei n.º 86/2019, de 2 de julho por remissão ao Decreto-lei n.º 106/2002, de 13 abril)	Chefe Principal								
		Chefe de 1.ª Classe								
		Chefe de 2.ª Classe								
		Subchefe Principal								
		Subchefe 1.ª Classe								
		Subchefe 2.ª Classe								
	Bombeiro Sapador		Minimo 12.º Ano		18	1				Inclui 5 Bombeiros Sapadores Recrutados (Estágio)
Capítulo I, art.º 4.º do Anexo I, Atividades especifica 1	Assistente Técnico		Minimo 12.º Ano		1			1	Em mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras - SMPC do Município de Alcanena	
Capítulo I, art.º 5.º do Anexo I, Atividades Especificas 1 e 2	Assistente Operacional		Escolaridade Obrigatória		7	1			Recrutamento para novos postos de trabalho o - Transitou do Mapa de Pessoal 2021	

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Acadêmica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações	
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço		
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações		
Unidade Orgânica DDOGFP - Divisão Desenvolvimento Organizacional, Gestão Financeira e Patrimonial										
<p>CAPÍTULO II</p> <p>Art.º 8.º N.º 1 do ROSM - A Divisão de Desenvolvimento Organizacional e Gestão Financeira e Patrimonial é uma unidade orgânica flexível de organização, coordenação e gestão interna de recursos, sobretudo no apoio instrumental à atividade dos órgãos e demais serviços municipais, bem como no enquadramento de projetos associados aos fundos comunitários, incumbindo-lhe, ainda, prosseguir atribuições do Município e competências dos órgãos municipais, em matéria de Equipamento Rural e Urbano, designadamente, as previstas nas alíneas ee) e qq) do artigo 33.º do anexo I, da Lei 75/2013, de 12 de setembro.</p>		Chefe de Divisão	Dirigente Intermédio de 2.º Grau	0						
	Art.º 1.º do Subcapítulo II, do Capítulo II, do Anexo I			Licenciatura em Economia	1					
	Art.º 1.º do Subcapítulo IV, do Capítulo II, do Anexo I			Licenciatura em Direito	1			1	Mobilidade Interna noutro Órgão - AMA	
	Art.º 1.º do Subcapítulo V, do Capítulo II, do Anexo I			Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	1					
				Licenciatura em Gestão e Organização de Empresas	1					
	Competências Específicas 1, Art.º 1.º do Subcapítulo I, do Capítulo II, do Anexo I		Técnico Superior	Licenciatura em Assessoria Administração	1					
		Competências Específicas 1, Art.º 1.º do Subcapítulo VIII, do Capítulo II, do Anexo I		Licenciatura em Estudos Europeus	1					
	Competências Específicas 2, Art.º 1.º do Subcapítulo VIII, do Capítulo II, do Anexo I			Licenciatura em Línguas e Literaturas Modernas	1					
	Competências Específicas 2, Art.º 1.º do Subcapítulo I, do Capítulo II, do Anexo I			Licenciatura em Ciências Sociais/Design Editorial				1	Mobilidade Interna, intercarreira no mesmo órgão	
				Licenciatura na área de arquivo e gestão documental ou Licenciatura e Especialização em Arquivo		1			Recrutamento para novos postos de trabalho 1 TS Arquivo - Transitou do Mapa de Pessoal 2021	
	Art.º 3.º do Subcapítulo I; Art.º 2.º do Subcapítulo II; e Art.º 2.º do Subcapítulo V, todos do Capítulo II, do Anexo I		Assistente Técnico	Minimo 12.º Ano	6	1				Recrutamento para novos postos de trabalho 1 Assistente Técnico - Taxas e licenças - Transitou do Mapa Pessoal 2021
		Art.º 2.º do Subcapítulo VIII do Capítulo II, do Anexo I			Técnico Profissional de Artes Gráficas				1	Em mobilidade interna - Carreira Técnica Superior de Design editorial
		Art.º 1.º do Subcapítulo VI, do Capítulo II, do Anexo I			Curso Técnico Profissional de Seg. Trabalho e Formação em atendimento digital assistido - Espaço Cidadão	1				
	Art.º 1.º do Subcapítulo III, do Capítulo II, do Anexo I		Fiscal Municipal	Curso de Fiscalização Municipal	1	1			Carreira Especial de Fiscalização - Decreto-Lei n.º 114/2019 Recrutamento para novos psotos de trabalho - Transitou do Mapa de Pessoal 2021	
Art.º 3.º do Subcapítulo I e art.º 3.º do Subcapítulo V, ambos do Capítulo II, do Anexo I		Assistente Operacional	Assistente Operacional	5	1			Recrutamento par novos postos de trabalho - 1 posto trabalho para assistente operacional (manutenção e limpeza) - Mapa de Pessoal de 2021		

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Académica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço	
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações	
	Competências específicas 1, do Art.º 1.º do Subcapítulo VII, do Capítulo II, do Anexo I	Especialista Informática (C. R. Especial)	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica	1					Carreira Regime Especial - não revista
	Competências específicas 2, do Art.º 1.º do Subcapítulo VII, do Capítulo II, do Anexo I	Especialista Informática (C. R. Especial)	Licenciatura na área de Engenharia Informática e Telecomunicações		1				Recrutamento para novos postos de trabalho - Especialista Informática - Em curso - Transitou do Mapa de Pessoal de 2021 Carreira Regime Especial - não revista
	Art.º 2.º do Subcapítulo VI, do Capítulo II, do Anexo I	Técnico Informática (C. Especial)	12.º Ano e Curso Profissional ou TeSP na área de Informática	1				1	Carreira Regime Especial não revista Mobilidade Interna, intercarreiras 1 Técnico Informática
Subunidade de GFPCO - Gestão Financeira, Patrimonial e Controlo Orçamental									
CAPÍTULO III Art.º 10.º N.º 1 do ROSM - À Subunidade de Gestão Financeira, Patrimonial e Controlo Orçamental compete-lhe garantir o cumprimento das linhas orientadoras da gestão financeira, económica e orçamental, e das normas de controlo interno, bem como a gestão dos recursos financeiros e patrimoniais, e assegurar as atividades de inventário e aprovisionamento, de contabilidade e de tesouraria.	Art.º 1.º do Capítulo III, do Anexo I	Dirigente Intermédio de 3.º Grau	Dirigente Intermédio de 3.º Grau					1	Carreira de Origem, Técnica Superior, lugar cativo no Mapa de Pessoal do Município de Alcanena - TS de Gestão Autárquica
	Competências Específicas 1 e 2, do Art.º 2.º do Capítulo III, do Anexo I	Técnico Superior	Licenciatura em Administração Pública	1					
	Atividades Específicas 3 e 4, do Art.º 3.º, do Capítulo III, do Anexo I	Assistente Técnico	Minimo 12.º Ano e Curso Técnico Profissional de Gestão e Organização	2					
	Atividades Específicas 1 e 2, do Art.º 3.º, do Capítulo III, do Anexo I		Minimo 12.º Ano e Curso Técnico Profissional de Gestão	1					
	Atividades Específicas 5, do Art.º 3.º, do Capítulo III, do Anexo I		Minimo 12.º Ano	3					

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Académica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço	
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações	
Unidade Orgânica DDHS - Divisão de Desenvolvimento Humano e Social									
	Art.º 1.º, do Capítulo IV, do Anexo I	Chefe de Divisão	Dirigente Intermédio de 2.º Grau						1 Carreira de Origem, Técnica Superior lugar cativo no Mapa de Pessoal do Município de Alcanena - TS Serviço Social
	Competências Específicas 1, do Art.º 2.º do Capítulo IV, do Anexo I	Técnico Superior	Licenciatura em Sociologia	1					
	Competências Específicas 3, do Art.º 2.º do Capítulo IV, do Anexo I		Licenciatura em Serviço Social	1	1				Recrutamento para novos postos de trabalho 1 TS Arquivo - Transitou do Mapa de Pessoal 2021
	Competências Específicas 1, do Art.º 1.º do Subcapítulo II, do Capítulo IV, do Anexo I		Licenciatura em Ciências do Desporto	2	1				Recrutamento para novos postos de trabalho
	Competências Específicas 1, do Art.º 1.º do Subcapítulo I, do Capítulo IV, do Anexo I		Licenciatura em Desporto Natureza	1					
	Competências Específicas 1, do Art.º 1.º do Subcapítulo I, do Capítulo IV, do Anexo I		Licenciatura em Animação Sociocultural	1					
	Competências Específicas 1, do Art.º 1.º do Subcapítulo I, do Capítulo IV, do Anexo I		Bacharelato em Gestão de Informática e Informática de Gestão	1					
	Competências Específicas 2, do Art.º 1.º do Subcapítulo I, do Capítulo IV, do Anexo I		Licenciatura em Psicologia			1	1		Recrutamento para novos postos de trabalho - Transitou do Mapa de Pessoal 2021
	Competências Específicas 2, do Art.º 1.º do Subcapítulo I, do Capítulo IV, do Anexo I		Licenciatura (Prof. Ensino Básico)	1	1		1		Recrutamento para novos postos de trabalho - Transitou do Mapa de Pessoal 2021
	Competências Específicas 1, do art.º 1.º, do Subcapítulo III, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura em Engenharia do Ambiente	1					
	Competências Específicas 1, do Art.º 2.º do Capítulo IV, do Anexo I		Licenciatura em Educação Social	1					1 Mobilidade Interna intercarreiras no mesmo órgão
	Transição do AEA ao abrigo do DL n.º 21/2019 de 30/01 - Transferência Competências no domínio da Educação.	Chefe Serviços de Administração Escolar (Carreira Subsistente)	Licenciatura em Gestão de Empresas	1					

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Académica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações	
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço		
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações		
<p>CAPÍTULO IV</p> <p>Art.º 8.º N.º 2 do ROSM - A Divisão de Desenvolvimento Humano e Social é uma unidade orgânica flexível a que incumbe prosseguir as atribuições do Município e as competências dos órgãos municipais nos domínios da Ação Social, Educação, Juventude, Tempos Livres e Desporto, Saúde, Habitação, - Igualdade de Género, e promoção da Cidadania, incumbindo-lhe, ainda, prosseguir atribuições do Município e competências dos órgãos municipais no domínio da Promoção do Desenvolvimento, designadamente no domínio do apoio ao desenvolvimento local, conforme previsto nas alíneas q) e v) do n.º 1 do artigo 33.º do anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.</p>	Atividades Específicas 1 e 2, do art.º 3.º do Capítulo IV; Atividades Específicas 1 e 2, do art.º 3.º, do Subcapítulo I; Atividades Específicas 1, do art.º 2.º do Subcapítulo II; e Atividades Específicas 4, do art.º 2.º do Subcapítulo II, todos do Capítulo IV, do Anexo I	Assistente Técnico	Minimo 12.º Ano	6				1	Mobilidade intercarreiras para carreira e categoria de assistente técnico	
	Atividades Específicas 3, do art.º 2.º do Subcapítulo II, todos do Capítulo IV, do Anexo I		Curso Téc. Profissional de Instalações Desportivas	1						
	Transição do AEA ao abrigo do DL n.º 21/2019 de 30/01 - Transferência Competências no domínio da Educação.		12.º Ano	7					1	Mobilidade intercarreiras para carreira e categoria de assistente técnico
	Atividades Específicas 2, do art.º 2.º do Subcapítulo II, todos do Capítulo IV, do Anexo I		Curso Téc. Profissional de Animação Desportiva	1						
	Transição do AEA ao abrigo do DL n.º 21/2019 de 30/01 - Transferência Competências no domínio da Educação.	Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória e Coordenação de pelo menos 10 AO	1						
	Atividades Específicas de 1 a 5, do art.º 3.º do Subcapítulo I, Atividades Específicas 1 a 3, do art.º 3.º do Subcapítulo II, todos do Capítulo IV, do Anexo I e Atividades Específicas 3, do art.º 3 do Subcapítulo II, do Capítulo IV, do Anexo I; Atividades Específicas 1, do art.º 4.º do Capítulo IV e Atividade Específica 6, do art.º 4 do Subcapítulo I, do Capítulo IV.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	46		8				
	Transição do AEA ao abrigo do DL n.º 21/2019 de 30/01 - Transferência Competências no domínio da Educação. Atividade Específica 6, do art.º 4 do Subcapítulo I, do Capítulo IV.			58	8	3			Recrutamento de 3 Assistentes Operacionais em RCTFPD no âmbito do DL n.º 21/2019, de 31 de janeiro (reforço PND- COVID_19) - Informação comunicada a 02-10-2020 - Delegado Regional Educação Recrutamento para novos postos de trabalho para cumprimento do rácio do PND, deficitário	
	Competências evidenciadas na lista nominativa, no âmbito da Descentralização de competências do Setor da Saúde - DL n.º 23/2019, de 30 Janeiro e Despacho n.º 6541-B/2019 do Gabinete dos Secretários de Estado do Orçamento, das Autarquias Locais e Adjunto e da Saúde	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	5						Transição da posição jurídico funcional

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Académica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações			
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço				
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações				
Unidade Orgânica DDSU - Divisão de Desenvolvimento Sustentável e Urbanismo												
<p>CAPÍTULO V</p> <p>Art.º 8 N.º 3 do ROSM - A Divisão de Desenvolvimento Sustentável e Urbanismo é uma unidade orgânica flexível a que incumbe prosseguir as atribuições do Município e as competências dos órgãos municipais nos domínios do Equipamento Rural e Urbano, do Ordenamento do Território e Urbanismo, incumbindo-lhe, ainda, prosseguir atribuições do Município e competências dos órgãos municipais no domínio da Promoção do Desenvolvimento, designadamente em matéria de licenciamento e fiscalização, conforme previsto no n.º 1, do artigo 33.º do anexo I, da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.</p>	Art.º 1.º, do Capítulo V, do Anexo I	Chefe de Divisão	Dirigente Intermédio de 2.º Grau						1	Carreira de Origem, Técnica Superior, lugar cativo no Mapa de Pessoal do Município de Alcanena - Arquitetura		
	Competências Específicas 1, do art.º 2.º do Capítulo V, do Anexo I	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura		2						1 TS encontra-se em licença s/ vencimento, especial de apoio à família - prorrogação até 5-05-2021	
	Competências Específicas 3, do art.º 2.º do Capítulo V, do Anexo I		Licenciatura em Engenharia Sistemas de Informação Geográfica (SIG)		1							
	Competências Específicas 4, do art.º 2.º do Capítulo V, do Anexo I		Licenciatura em Planeamento e Gestão do Território		1							
	Atividades Específicas 4, do art.º 3.º, do Capítulo V, do Anexo I	Assistente Técnico	Curso Técnico Profissional de Desenho		1							
	Atividades Específicas 1 e 2, do art.º 3.º do Capítulo V, do Anexo I		Mínimo 12.º Ano		2							
		Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória		0							
	Atividades Específicas 3, do art.º 3.º, do Capítulo V, do Anexo I	Técnico Informática (C. Especial)	12.º Ano e Curso Profissional		1							
Unidade Orgânica DPGOM - Divisão de Planeamento e Gestão de Obras Municipais												
<p>CAPÍTULO VI</p> <p>Art.º 8 N.º 4 do ROSM - A Divisão de Planeamento e Gestão de Obras Municipais é uma unidade orgânica flexível a que incumbe prosseguir as atribuições do Município e as competências dos órgãos municipais nos domínios do planeamento e gestão de todas as obras de infraestruturas, edifícios, equipamentos municipais e outras obras promovidas pelo Município. Intervém, ainda, nos domínios da Energia, dos Transportes e Comunicações, do Ambiente e do Saneamento Básico.</p>	Art.º 1.º, do Capítulo VI, do Anexo I	Chefe de Divisão	Dirigente Intermédio de 2.º Grau							1	Lugar a prover por via procedimento para cargos de direção intermédia de 2.º grau	
	Competências Específicas 1, do art.º 1.º, do Subcapítulo I, Capítulo VI, do Anexo I	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Civil		2							
	Competências Específicas 2, do art.º 1.º, do Subcapítulo I, Capítulo VI, do Anexo I		Bacharelato em Engenharia Civil		1							
	Competências Específicas 3, do art.º 1.º, do Subcapítulo I, Capítulo VI, do Anexo I		Licenciatura em Engenharia Civil		1							
	Competências Específicas 1, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, Capítulo VI, do Anexo I		Licenciatura em Engenharia do Ambiente		1						1	Em Comissão de Serviço na AQUANENA, EM
	Atividades Específicas 2, do art.º 3.º, do Subcapítulo I, Capítulo VI, do Anexo I	Assistente Técnico	Mínimo 12.º Ano		2							
	Atividades Específicas 4, do art.º 3.º, do Subcapítulo I, Capítulo VI, do Anexo I		Curso Técnico Profissional de Desenho		1							
	Atividades Específicas 1, do art.º 5.º do Subcapítulo I, Capítulo VI, do Anexo I	Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória e Coordenação de pelo menos 10 AO		1							
Atividades Específicas 1 a 10, do art.º 6.º, Subcapítulo I e Atividades Específicas de 1 a 7 do art.º 2.º do Subcapítulo 2, ambos do Capítulo VI, do Anexo I	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória		17		1					Recrutamento para novos postos de trabalho - Transitou do Mapa de Pessoal 2021	

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Académica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço	
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações	
Unidade Orgânica DCTVP - Divisão de Cultura, Turismo e Valorização do Património									
<p>CAPÍTULO VII</p> <p>Art.º 8 N.º 5 do ROSM - A Divisão de Cultura, Turismo e Valorização do Património é uma unidade orgânica flexível a que incumbe assegurar o cumprimento das políticas de promoção e desenvolvimento cultural, científico e turístico, divulgando e valorizando o património natural, construído e cultural, bem como a carta cultural do município, a promoção e divulgação do conhecimento científico e a gestão de equipamentos culturais e de infraestruturas de interesse científico e turístico, assegurando a gestão e a coordenação da respetiva programação, bem como garantir a conservação e manutenção das instalações.</p>	Competências Específicas 1 e 2, do art.º 1.º, do Subcapítulo I, do Capítulo VII, do Anexo I	Técnico Superior	Licenciatura e Especialização em Biblioteca e Documentação	1					
	Competências Específicas 3, do art.º 1.º, do Subcapítulo I, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura em Animação Sociocultural	1					
	Competências Específicas 1, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura na área de Turismo	1					
	Competências Específicas 2, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura em Comunicação Social e Educação Multimédia	1					
	Competências Específicas 3, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura com área de especialização em Museologia	1					
	Competências Específicas 4, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura em História Arte/Museologia			1			Recrutamento para novos postos de trabalho 1 TS Museu da Aguarela - Transitou do Mapa de Pessoal de 2021
	Competências Específicas 6, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura em Conservação e Restauro			1			Recrutamento para novos postos de trabalho
	Competências Específicas 5, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I		Licenciatura em Som e Imagem			1			Recrutamento para novos postos de trabalho - Transitou do Mapa de Pessoal de 2021
	Atividades Específicas 2, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I	Assistente Técnico	Mínimo 12.º Ano					1	Provido via da Mobilidade Intercarreiras para a categoria de Assistente Técnico
	Atividades Específicas 1, do art.º 1.º, do Subcapítulo II, do Capítulo VII, do Anexo I		Curso Técnico Profissional de Técnico Administrativo	1					
	Atividades Específicas 1, do art.º 2.º, do Subcapítulo I, do Capítulo VII, do Anexo I		Curso Técnico Profissional de Biblioteca e Documentação	3					
	Atividades Específicas 1, do art.º 2.º, do Subcapítulo III, do Capítulo VII, do Anexo I		Monitores do CCV	1					
	Atividades Específicas 1 e 2, do art.º 3.º, do Subcapítulo I e Atividades Específicas 1, do art.º 2.º, do Subcapítulo II, ambos do Capítulo VII, do Anexo I	Assistente Operacional							
		Escolaridade Obrigatória	9						

Atribuições - ROSM	Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação/Académica e/ou Profissional mínima exigida	Postos de trabalho					Observações
				RCTFPI		RCTFPD		Mobilidade Interna /Cedência Interesse Público/Comissão Serviço	
				Providos	A prover	Providos	A prover	Situações	

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria		
Cargo/carreira/categoria	Nº Postos de Trabalho Providos	N.º Postos Trabalho A Prover
Dirigente Intermédio 2.º Grau	2	1
Dirigente Intermédio 3.º Grau	1	0
Coordenador Municipal Proteção Civil	1	0
Comandante BMA	0	1
Médico Veterinário Municipal	0	1
Técnico superior	34	9
Especialista de informática	1	1
Técnico Informática	3	0
Fiscal Municipal	1	1
Bombeiro Sapador	18	1
Chefe Serviços de Administração Escolar - PND Educação (Transf Competências)	1	0
Assistente técnico	37	1
Assistente técnico - PND Educação (Transf Competências)	8	
Encarregado operacional	2	0
Assistente operacional	96	3
Assistente operacional - PND Educação (Transf Competência)	61	8
Assistente operacional - Saúde (Transf Competências)	0	5
Total	266	32

Valores previstos para o Ano de 2022	
Valor em Orçamento com Despesas com o Pessoal	5 525 896,00 €
Valor em Orçamento com Alt Posic Obrigatórias	65,00 €
Valor em Orçamento com Recrutamentos	329 757,00 €
Valor em Orçamento para Prémios Desempenho	0,00 €

Trabalhadores que ocupam posto de trabalho em Mapa de Pessoal mas estão afetos a outro organismo ou de licença s/ vencimento		
Cargo/carreira/categoria	Nº Postos de trabalho Providos	Observções
Dirigente Intermédio 2.º Grau	0	
Dirigente Intermédio 3.º Grau	0	
Técnico superior	3	TS Jurista - Mobilidade Interna entre órgãos distintos - AMA TS Engenharia Ambiente - Comissão Serviço na AQUANENA, EM TS Arquitetura - Licença s/ vencimento até 05-05-2022
Especialista de informática	0	
Técnico Informática	0	
Fiscal Municipal	0	
Assistente técnico	0	
Encarregado operacional	0	
Assistente operacional	0	
Total	3	