



Handwritten signature: Nancy Marques
Handwritten mark: A

Procedimento Concursal comum, para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior – Área de Administração Pública ou Contabilidade, ou Contabilidade Pública; ou Gestão, ou Economia. (Aviso de abertura de procedimento publicitado na BEP – Bolsa de Emprego Público sob a oferta n.º OE202510/1015, mediante Aviso (extrato) n.º 27025/2025/2, publicado em Diário da República, 2.ª Série, de 28 de outubro) - Procº 2025/250.10.101/5

Ata n.º 7

Ata da Reunião do Júri - Aprovação dos resultados do Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e elaboração da lista provisória ou projeto de lista, contendo a ordenação final

No dia 16 do mês junho de 2026, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, pelas 10 horas, no Edifício dos Paços do Concelho de Alcanena, constituído por:

Presidente de Júri: Maria João Café Ferreira, dirigente Intermédia de 3º grau, da Subunidade de Gestão Financeira, Patrimonial e Controlo Orçamental, em regime de substituição;

Vogais Efetivos: Nancy Marques Rodrigues, Técnica Superior de Gestão, a exercer funções no serviço de Recursos Humanos, e Ana Cristina dos Santos Vilaverde Carneiro, Técnica Superior, a exercer funções na área Jurídica, ambas no Município de Alcanena.

A presente reunião teve por finalidade:

1 - Proceder à análise e deliberação sobre os resultados obtidos no último Método de Seleção – **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, nos termos do ponto 13.5 do Aviso de Abertura de Procedimento.

2 – Proceder à **elaboração da lista provisória ou projeto de lista, contendo a ordenação final** dos candidatos, de acordo com os critérios definidos na ata de definição de critérios e no ponto 14 aviso de abertura do procedimento.

Relativamente ao ponto 1 - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Após realização de todos os métodos de seleção e comunicados os respetivos resultados, procedeu-se à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) no dia 18 de maio de 2026 ao candidato com um juízo de "Apto" no método de seleção Avaliação Psicológica (AP) e 01 de junho de 2026, das candidatas que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores na Avaliação Curricular e que foram admitidas em retificação de procedimento conforme da Ata nº 6/2026.

Foram apurados e notificados para comparecer à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), os 3 candidatos cujos nomes se enumeram de seguida:

Bruno José Rodrigues Dias

Cátia Maria Pereira Paulo

Vanessa Alexandra Oliveira Nicolau

Assinatura

Assinatura



Município de Alcanena

Câmara Municipal

A Entrevista de Avaliação de Competências foi concretizada pela FHRMSS, Lda., através das psicólogas Rosa Mário e Sabina Sobral, membros efetivos da Ordem dos Psicólogos Portugueses, com Cédulas Profissionais nº. 20156 e 21967, estando também presentes os Membros do Júri.

A Entrevista de Avaliação de Competências visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Foram avaliadas as competências referidas no ponto 13.5 do aviso de abertura de concurso e, bem assim, na ata de definição de critérios, isto é:

- Orientação para o Serviço Público;
- Orientação para a mudança e Inovação;
- Orientação para Resultados;
- Iniciativa;
- Orientação para a Colaboração;
- Comunicação;
- Análise Crítica e Resolução de Problemas;
- Inteligência Emocional.

Foi elaborada uma grelha ou matriz de avaliação individual, composta por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise. Estas matrizes ficam arquivadas no respetivo processo, com carácter confidencial.

Este método de seleção foi pontuado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, a que correspondem, respetivamente, as classificações de 20 valores, 16 valores, 12 valores, 8 valores e 4 valores, tudo conforme consta no aviso de abertura do procedimento.

Foram as seguintes as classificações obtidas pelos candidatos na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC):

Nome	Classificações Finais da EAC
Bruno José Rodrigues Dias	14,86
Cátia Maria Pereira Paulo	14,86
Vanessa Alexandra Oliveira Nicolau	13,14

Os três candidatos foram admitidos, pois obtiveram classificação superior a 9,5 valores.

Fica anexo à presente ata o relatório elaborado pela FHRMSS, Lda referente à prova de Entrevista de Avaliação de Competências, o qual constitui o anexo I à presente ata. Este relatório, após a respetiva análise, foi homologado pelos Membros do Júri.



Município de Alcanena

Câmara Municipal

Nestes termos o projeto da Lista Unitária de Ordenação Final (Provisória) dos candidatos fica conforme consta do anexo II à presente ata.

Deliberou, ainda o Júri, comunicar aos candidatos convocados para a Entrevista de Avaliação de Competências, o resultado obtido em sede de aplicação dos parâmetros definidos para a mesma e notificá-los também do projeto da Lista Unitária de Ordenação Final (Provisória), conforme consta do anexo II, **notificando-os de que poderão pronunciar-se, querendo, por escrito, em sede de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis.**

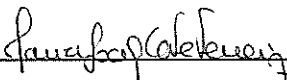
Se da lista de ordenação final não houver reclamações submete-se a mesma, no prazo de 2 dias úteis, acompanhada das restantes deliberações do júri, incluindo as relativas à admissão e exclusão de candidatos a homologação do dirigente máximo do órgão ou serviço responsável pela realização do procedimento concursal, conforme n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

Deliberou, também, o Júri que a classificação na Entrevista de Avaliação de Competências e bem assim o projeto da Lista Unitária de Ordenação Final (Provisória) dos candidatos seja publicitada na página eletrónica do Município de Alcanena, sito em www.cm-alcanena.pt.

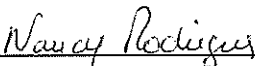
Após homologação, a lista de ordenação final é afixada e publicitado nos termos do mencionado artigo 25.º da também referida portaria.

E nada mais havendo a tratar, pelas 11:00h, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os elementos do júri.

A Presidente do Júri


(Maria João Café Ferreira)

A 1ª Vogal Efetiva


(Nancy Marques Rodrigues)

A 2.ª Vogal Efetiva


(Ana Cristina dos Santos Vilaverde Carneiro)



Handwritten signature and initials

Relativamente ao ponto 2 – Projeto de Lista Unitária de Classificação e Ordenação Final (Provisória)

Consta, também, no aviso de abertura do procedimento, ponto 14 e, bem assim, na ata de definição de critérios que a classificação e ordenação final dos candidatos que completem o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, por aplicação das seguintes fórmulas (nos casos em que os métodos de seleção são a Prova de Conhecimentos, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências), tendo sido aplicadas ambas as formulas.

$$OF = (60\% \cdot PC) + (40\% EAC) \quad \text{e} \quad OF = (60\% AC) + (40\% EAC)$$

Em que:

OF= Ordenação Final;

PC= Prova de Conhecimentos;

AC = Avaliação Curricular;

EAC= Entrevista de Avaliação de Competências

Após realização de todos os métodos de seleção e pontuada a entrevista profissional de seleção, o júri atribuiu a todos os candidatos a **classificação final por aplicação das fórmulas evidenciadas no aviso de abertura do procedimento concursal** e atrás mencionada, ficando a classificação final como consta no mapa abaixo:

Nome	Avaliação Curricular (AC)	Classificação Prova de Conhecimentos (PC)	Menção da Avaliação Psicológica (AP)	Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final (CF)*
Bruno José Rodrigues Dias	---	10,50	Apto	14,86	12,24
Cátia Maria Pereira Paulo	16	----	----	14,86	15,54
Vanessa Alexandra Oliveira Nicolau	12	----	----	13,14	12,46

$$*OF = (60\% \cdot PC) + (40\% EAC) \text{ ou } OF = (60\% AC) + (40\% EAC)$$

ANEXO I
à Ata nº 7

Fórmula Humana®

*Fernando
Nogueira*



RELATÓRIO DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CÂMARA MUNICIPAL DE ALCANENA



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, PARA CONSTITUIÇÃO
DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR
TEMPO INDETERMINADO, PARA O PREENCHIMENTO DE UM
POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR, NA ÁREA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
OU CONTABILIDADE, OU CONTABILIDADE PÚBLICA, OU
GESTÃO, OU ECONOMIA

RELATÓRIO JÚRI

Porto, 02 de junho de 2026

IDENTIFICAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

*funcap
Alcan*


**Carreira/
Categoria:**

Técnico Superior – Área de Administração Pública
ou Contabilidade, ou Contabilidade Pública, ou
Gestão, ou Economia

**Organismo/
Instituição:**

Câmara Municipal de Alcanena

Aviso Nº:

27025/2025/2

**Datas de realização
das EAC:**

18 de maio e 01 de junho de 2026

Relatório do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências
dirigido ao Júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo
de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas
por tempo indeterminado, carreira e área funcional.

*favor
Nauu*


VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

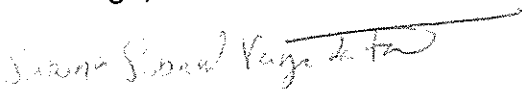
Os resultados encontram-se expressos numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, tendo sido a classificação obtida através da média aritmética simples sobre as competências consideradas.

NOME DO (A) CANDIDATO (A):	CLASSIFICAÇÃO:
Bruno José Rodrigues Dias	14,86
Cátia Maria Pereira Paulo	14,86
Vanessa Alexandra Oliveira Nicolau	13,14

Quadro 1. Valoração final dos candidatos no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências.

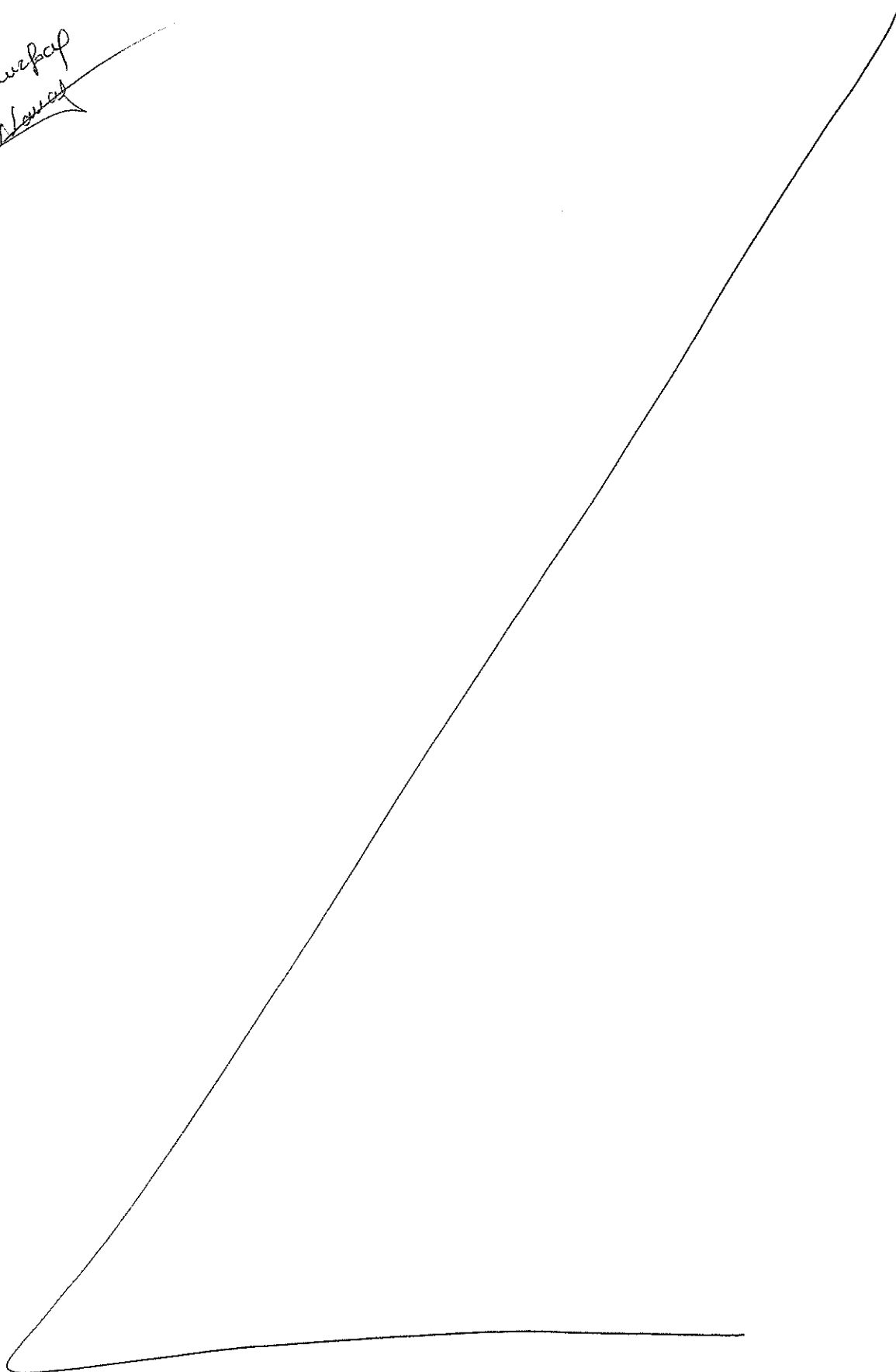
Porto, 02 de junho de 2026

Psicóloga,



Sabina Sobral

fourth
lowest





Município de Alcanena
Câmara Municipal

Procedimento Concursal comum, para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior – Área de Administração Pública ou Contabilidade, ou Contabilidade Pública; ou Gestão, ou Economia. (Aviso de abertura de procedimento publicitado na BEP – Bolsa de Emprego Público sob a oferta n.º OE202510/1015, mediante Aviso (extrato) n.º 27025/2025/2, publicado em Diário da República, 2.ª Série, de 28 de outubro) - Procº 2025/250.10.101/5

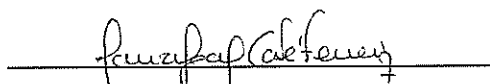
Anexo II à Ata n.º 7

Lista provisória ou projeto de lista, contendo a ordenação final

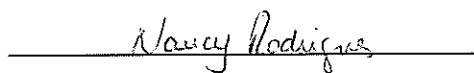
Nome	Avaliação Curricular (AC)	Classificação Prova de Conhecimentos (PC)	Menção da Avaliação Psicológica (AP)	Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final (CF)*	Ordenação
Cátia Maria Pereira Paulo	16	----	----	14,86	15,54	1º
Vanessa Alexandra Oliveira Nicolau	12	----	----	13,14	12,46	2º
Bruno José Rodrigues Dias	----	10,50	Apto	14,86	12,24	3º

*OF= (60%*PC) + (40%EAC) ou OF= (60% AC) + (40%EAC)

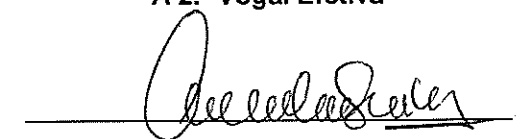
A Presidente do Júri


(Maria João Café Ferreira)

A 1ª Vogal Efetiva


(Nancy Marques Rodrigues)

A 2.ª Vogal Efetiva


(Ana Cristina dos Santos Vilaverde Carneiro)

Handwritten text:
Handwritten name
Handwritten name
Handwritten signature

