



Secur
A
d

Procedimento Concursal comum, para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior – Área de Gestão de Recursos Humanos, ou Gestão, ou Gestão e Administração, ou Administração Pública. (Aviso de abertura de Procedimento, publicitado na BEP sob a oferta n.º OE202510/1022, mediante Aviso (extrato) n.º 27026/2025/2, de 28/10/2025, publicitado em Diário da República, 2ª Série, n.º 208)

ATA n.º 5/2026

Ata da Reunião do Júri - Aprovação dos resultados do 2º Método de Seleção Avaliação Psicológica (AP)

Aos 08 dias do mês de maio do ano de 2026, pelas 11h00, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, no Edifício dos Paços do Concelho de Alcanena, constituído por: -----

Presidente: Lucinda Maria Silva Simões, dirigente intermédia de 2º grau da Divisão de Desenvolvimento Organizacional e Gestão Financeira e Patrimonial; -----

Vogais: Ana Cristina dos Santos Vilaverde Carneiro, Técnica Superior, a exercer funções na Divisão de Desenvolvimento Organizacional e Gestão Financeira e Patrimonial, no Serviço Jurídico e Maria João Café Ferreira, dirigente intermédio de 3º grau da Subunidade de Gestão Financeira, Patrimonial e Controlo Orçamental; -----

A presente reunião teve por finalidade tomar conhecimento dos resultados aplicados e obtidos no 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP), realizado no dia 27 de abril de 2026, pelas 11H00, em salas do Quartel dos Bombeiros Municipais de Alcanena, sito na R. Cmte. Mário Branco Madeira 27, Alcanena. -----

A aplicação do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP), conforme estipulado no Aviso de Abertura de Procedimento, devidamente publicitado nos termos legais e Ata nº. 1/2025 – Definição de Critérios de Avaliação, de 01 de junho, composto numa só fase, consistindo na aplicação de uma bateria de testes psicométricos e de personalidade, foi concretizada pela FHRMSS, Lda., através das psicólogas Rosa Mário e Sabina Sobral, membros efetivos da Ordem dos Psicólogos Portugueses, com Cédulas Profissionais nº. 20156 e 21967-----

Do universo dos 5 candidatos admitidos ao presente método de seleção, **constatou-se em relatório, enviado pelas Psicólogas, a comparência de 4 dos candidatos**, de nomes: -----

Bruno José Rodrigues Dias
Cristiana Filipa de Jesus Vieira
Diogo Alexandre Martins Lopes
Inês Marques André



Os resultados foram enviados mediante Relatório – “Relatório de Avaliação Psicológica”, tendo sido constatado que **todos os 4 candidatos que compareceram tiveram resultado “Apto”**.

Não compareceu ao 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP), a candidata:

Soraia Duarte da Graça

Nos termos dos nºs. 3 e 4 do artigo 21º da Portaria nº. 233/2022, de 9 de setembro, a aplicação e avaliação dos métodos de seleção, bem como todas as suas fases, assume caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores em cada método de seleção, ou que tenham obtido um juízo de *Não Apto* no método de seleção Avaliação Psicológica ou numa das suas fases, o que determina a sua não convocação para o método seguinte. -----

O Júri, após apreciação detalhada do documento, determinou a homologação do já referenciado Relatório (Anexo I), cujos resultados serão tornados públicos, através da respetiva afixação da lista de resultados da Avaliação Psicológica, ordenada alfabeticamente – anexo II a esta ata - em local visível e público das instalações da Câmara Municipal, e no site na página eletrónica do Município de Alcanena, sito em www.cm-alcanena.pt, assim como, o envio de comunicação eletrónica de notificação dos resultados obtidos, aos candidatos nela constantes. -----

Nos termos do nº. 2, do artigo 22º da Portaria nº. 233/2022, de 9 de setembro, devem notificar-se os candidatos/as com a menção classificativa de Apto, de que a avaliação do 3º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), será realizada no dia 18 de maio de 2026, no Auditório do Edifício dos Paços do Concelho, com início às 14h30 e espaço de 45 minutos entre cada entrevista, conforme agendamento do anexo III a esta ata.

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os elementos do Júri. -----

O JÚRI.

Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
Lucinda Maria Silva Simões	Ana Cristina dos Santos Vilayerde Carneiro	Maria João Café Ferreira

Fórmula Humana®

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

CÂMARA MUNICIPAL DE ALCANENA



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA ÁREA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, OU GESTÃO, OU GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO, OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

RELATÓRIO JÚRI

Porto, 28 de abril de 2026

www.formula-humana.pt
geral@formula-humana.pt
936 953 046

Formula Humana®

IDENTIFICAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Carreira/ Categoria:	Técnico Superior – Gestão de Recursos Humanos, ou Gestão, ou Gestão e Administração, ou Administração Pública
Organismo/ Instituição:	Câmara Municipal de Alcanena
Aviso N°:	27026/2025/2
Data de realização da AP:	27 de abril de 2026

Relatório do método de seleção Avaliação Psicológica dirigido ao Júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, carreira e área funcional.

VALORAÇÃO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

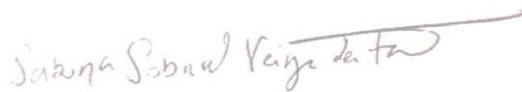
Os resultados, devolvidos de acordo com o disposto no n.º 2 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, através das menções classificativas de Apto e Não Apto, foram os seguintes:

NOME DO (A) CANDIDATO (A):	MENÇÃO CLASSIFICATIVA:
Bruno José Rodrigues Dias	Apto
Cristiana Filipa de Jesus Vieira	Apto
Diogo Alexandre Martins Lopes	Apto
Inês Marques André	Apto
Soraia Duarte da Graça	Não compareceu

Quadro 1. Valoração final dos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica.

Porto, 28 de abril de 2026

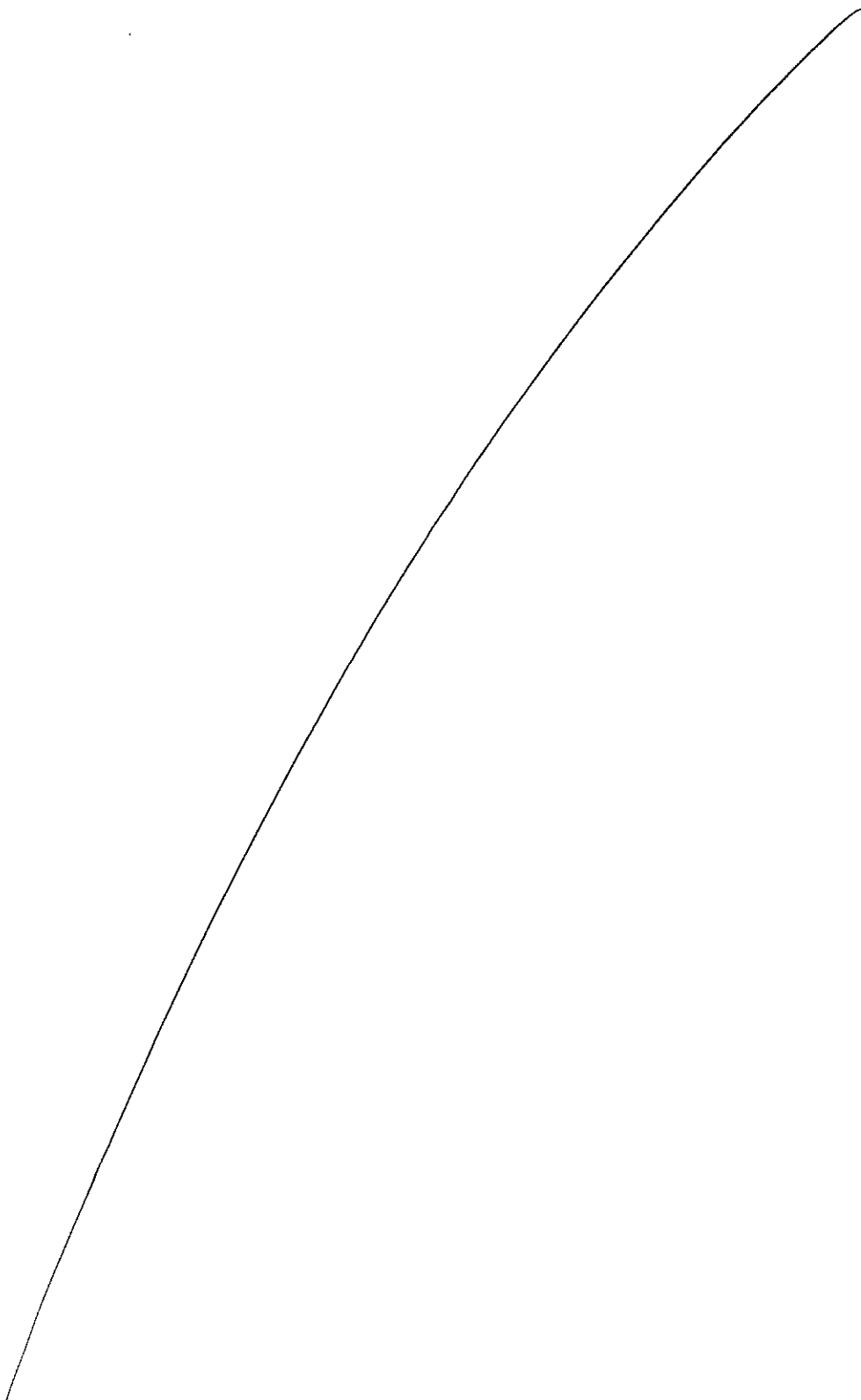
Psicóloga,



Sabina Sobral

(cédula n.º 21967)

20
A
A





Procedimento Concursal comum, para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior – Área de Gestão de Recursos Humanos, ou Gestão, ou Gestão e Administração, ou Administração Pública. (Aviso de abertura de Procedimento, publicitado na BEP sob a oferta n.º OE202510/1022, mediante Aviso (extrato) n.º 27026/2025/2, de 28/10/2025, publicitado em Diário da República, 2ª Série, n.º 208)

Anexo II à Ata n.º 5/2026

Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) – Lista ordenada alfabeticamente

Nome	Avaliação Psicológica (AP) Menção)	Motivo da Exclusão	Admitido ao 3º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de competências
Bruno José Rodrigues Dias	Apto		Admitido
Cristiana Filipa de Jesus Vieira	Apto		Admitido
Diogo Alexandre Martins Lopes	Apto		Admitido
Inês Marques André	Apto		Admitido
Soraia Duarte da Graça	Não compareceu	A	Excluído

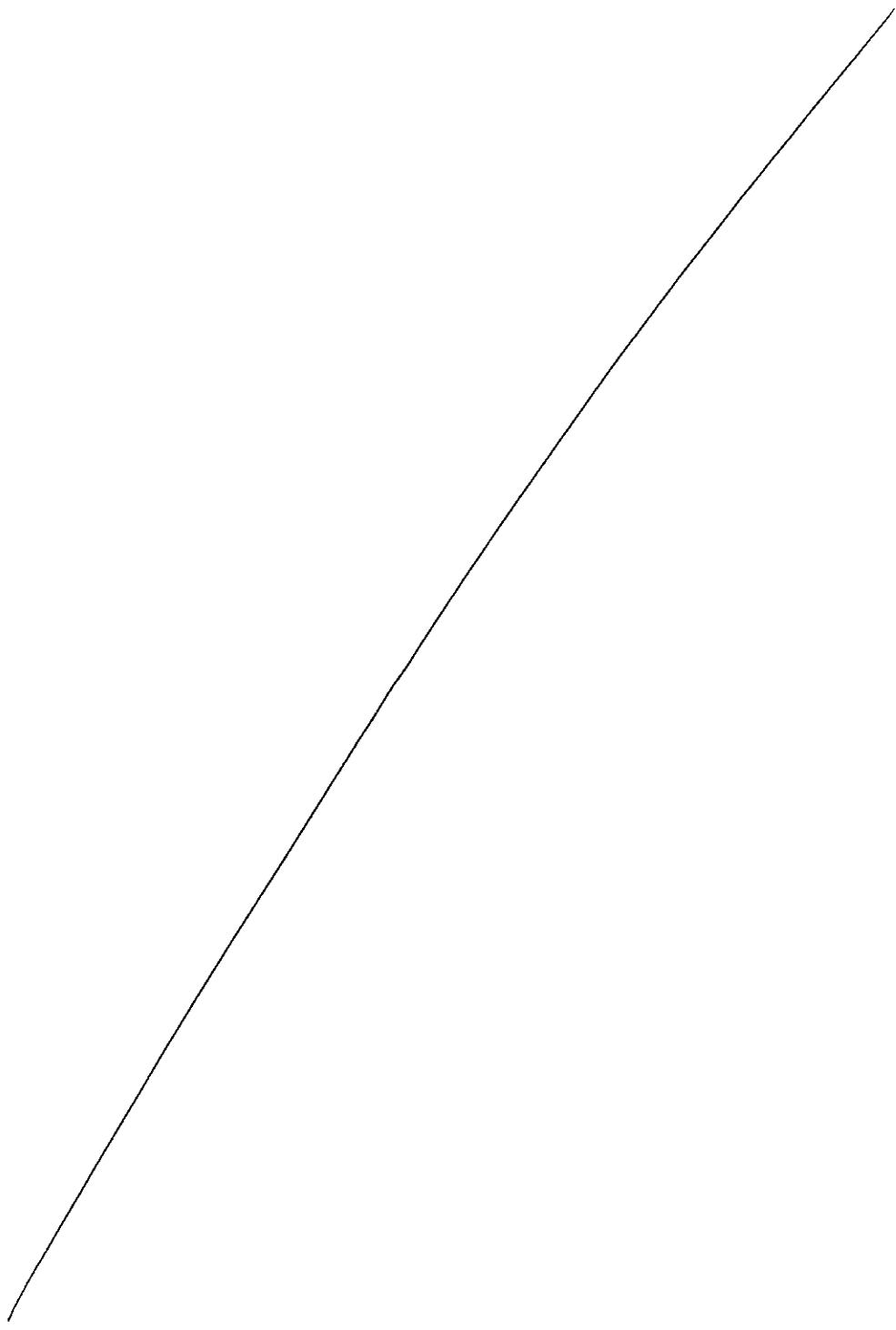
Motivo de Exclusão	Referência de Exclusão
Consideram-se excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do disposto no artigo 21º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro e do ponto 13.1 do Aviso de Abertura de Procedimento.	A

Nos termos do n.º 2, do artigo 22º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, notificam-se os candidatos/as com a menção classificativa de *Apto*, de que a avaliação do 3º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), será realizada no dia no dia 18 de maio de 2026, no Auditório do Edifício dos Paços do Concelho, com início às 14h30 e espaço de 45 minutos entre cada entrevista

O JÚRI

Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
Lucinda Maria Silva Simões	Ana Cristina dos Santos Vilaverde Carneiro	Maria João Café Ferreira

Handwritten marks or scribbles in the top left corner.





Procedimento Concursal comum, para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior – Área de Gestão de Recursos Humanos, ou Gestão, ou Gestão e Administração, ou Administração Pública. (Aviso de abertura de Procedimento, publicitado na BEP sob a oferta n.º OE202510/1022, mediante Aviso (extrato) n.º 27026/2025/2, de 28/10/2025, publicitado em Diário da República, 2ª Série, n.º 208)

Anexo III à Ata n.º 5/2026

Avaliação do 3º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - 18 de maio de 2026, no Auditório do Edifício dos Paços do Concelho

Nome	Hora da Entrevista
Bruno José Rodrigues Dias	14H30
Cristiana Filipa de Jesus Vieira	15H15
Diogo Alexandre Martins Lopes	16H00
Inês Marques André	16H45

O JÚRI

Presidente Lucinda Maria Silva Simões	1.º Vogal Ana Cristina dos Santos Vilaverde Carneiro	2.º Vogal Maria João Café Ferreira

Handwritten marks or symbols in the top left corner, possibly initials or a signature.

